

VISIONE DELL'AZIENDA

Fratelli Bordieri S.r.l. è una società di autotrasporti che da anni ha messo al centro dei propri servizi erogati per i clienti la responsabilità sociale, l'etica, l'integrità, le persone, la lotta ad ogni forma di discriminazione e molestia sul luogo di lavoro. È inevitabile che l'essere un attore che promuove tutti i giorni i temi della diversità ed inclusione, della parità di genere, ha dato alla Fratelli Bordieri S.r.l. una consapevolezza interna su questi principi assai elevata e condivisa sia al vertice dell'azienda che tra i lavoratori.

Perseguiamo gli obiettivi di business in assoluta conformità ai principi universali di etica d'impresa, legalità, responsabilità sociale, integrità, tenendo conto dell'interdipendenza esistente tra modelli proposti e divulgati e comportamenti aziendali, tra obiettivi economici e di performance e gli obiettivi di sostenibilità, di responsabilità sociale e di parità di genere.

MISSIONE DELL'AZIENDA

Fratelli Bordieri S.r.l. crede fortemente nella cultura della parità di genere promuovendo e incentivando politiche aziendali che favoriscono pari opportunità.

Da anni è impegnata nella diffusione della cultura della responsabilità sociale, dell'etica, della diversità ed inclusione, della parità di genere presso i propri clienti. Questo ha comportato un crescente impegno nel praticare questi valori e questa mission all'interno dell'azienda e del proprio personale.

Fratelli Bordieri S.r.l. è un ambiente di lavoro che mette le relazioni, la lotta alle discriminazioni, la tolleranza zero verso le molestie al centro del proprio percorso sin dalla propria nascita, un ambiente sano dove vi è piena parità di genere e trattamento tra i lavoratori. Tali politiche sono messe in atto durante tutti i processi di gestione delle risorse umane: dalla selezione della risorsa, all'inserimento lavorativo, dalla gestione della propria attività lavorativa alla formazione e training delle risorse, dallo sviluppo delle competenze alle progressioni di carriera.

La mission di Fratelli Bordieri S.r.l. è diffondere sia al proprio interno che all'esterno, attraverso i servizi erogati, una cultura aziendale inclusiva che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo e che combatta ogni tipo di molestia

e discriminazione. Creare una cultura di parità di genere in Fratelli Bordieri S.r.l. è un principio cardine dei propri processi di gestione delle risorse umane, ben consapevole che solo attraverso un personale coinvolto e soddisfatto, un personale tutelato e protetto si possono raggiungere gli obiettivi aziendali e di crescita.

Fratelli Bordieri S.r.l. si impegna affinché ciascun lavoratore operi all'interno della nostra azienda sia consapevole di vivere in un ambiente sano e sereno e che possa aspirare ad una costante crescita professionale e personale in un contesto altamente inclusivo e che combatte ogni forma di discriminazione e molestia.

POLITICA DI GESTIONE DEL SERVIZIO INTEGRATO

L'impegno della Direzione di Fratelli Bordieri S.r.l. è di attuare un sistema di gestione che promuovere la parità di genere, la diversità e l'inclusione per valorizzare le risorse umane nella loro diversità e supportare l'empowerment femminile, che coinvolge l'attivazione di politiche e prassi che favoriscano opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni, gestione della genitorialità, conciliazione vita-lavoro, tutela dei diritti e della dignità dei lavoratori senza alcuna distinzione di genere, età, provenienza, convinzioni politiche e religiose, orientamento sessuale ed ogni elemento della propria personalità.

L'impegno che la Direzione si assume è di applicare in prima persona le regole stabilite nel sistema di gestione della parità di genere, nelle policies attuate, nelle procedure/istruzioni in esso richiamate, e di verificarne l'applicazione da parte di tutto il personale, accertando periodicamente che i requisiti definiti siano sistematicamente applicati e mantenuti nel tempo.

La Direzione si impegna affinché il sistema di gestione della parità di genere coinvolga tutto il personale e tutti i processi aziendali, che gli obiettivi siano condivisi da tutti, che il proprio impegno verso la parità di genere, la prevenzione di ogni forma di discriminazione e molestia diventi l'impegno di tutti.

La Direzione delega il Responsabile di Gestione del Sistema Integrato (RGSi) alla gestione del sistema di parità di genere affinché, interagendo con organizzazioni, dipendenti aziendali, clienti ed

Enti di certificazione esterni, possa garantire l'efficacia e l'efficienza del Sistema.

OBIETTIVI

- sviluppare un ambiente lavorativo inclusivo, sereno in cui non sussistono discriminazioni di genere;
- garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per i nostri lavoratori, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti da Fratelli Bordieri S.r.l. ed i requisiti previsti dagli standard internazionali;
- implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere ed adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- assicurare il pieno rispetto della legal compliance in ambito etico, di responsabilità sociale e di rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- adottare politiche e misure per favorire l'accesso alle posizioni lavorative di Fratelli Bordieri S.r.l. senza alcuna discriminazione di genere;
- attuare policies che prevedano l'effettiva parità tra uomini e donne in Fratelli Bordieri S.r.l.: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- promuovere politiche di welfare a sostegno del lavoro dei soggetti che si dedicano alla cura della famiglia, (uguaglianza formale) e politiche a favore delle pari opportunità (uguaglianza sostanziale);
- diffondere la cultura dell'inclusione attraverso l'informazione, la formazione, la creazione di eventi formativi e progetti che mettano questi temi al centro dell'attività;
- adottare policies per la gestione delle risorse umane, in ogni fase del processo dall'inserimento sino all'uscita della risorsa, che siano inclusive e non discriminatorie;
- favorire con politiche e interventi di miglioramento il raggiungimento dell'equilibrio fra lavoro e vita privata;

- definire KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere e di inclusione in coerenza con la norma UNI PDR 125:2022 e migliorare costantemente tali KPI;

IMPEGNI

Di seguito gli impegni formali di Fratelli Bordieri S.r.l. nei diversi processi/fasi:

- Selezione e accesso al lavoro
 - a) valuta in modo equo e non discriminatorio il personale che partecipa alle fasi di selezione
 - b) si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia attraverso criteri di valutazione oggettivi
 - c) definisce preliminarmente il livello retributivo della risorsa da selezionare senza che questo possa essere modificato in funzione del genere della stessa
- Progressioni di carriera
 - a) valuta equamente le possibili progressioni di carriera ed avanzamenti senza alcuna discriminazione di genere.
- Organizzazione del lavoro
Fratelli Bordieri S.r.l. si adopera per migliorare il Work life balance, dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona attraverso:
 - a) pianificazione delle riunioni nella fascia oraria centrale della giornata lavorativa,
 - b) orario flessibile in ingresso e in uscita per chi opera presso la sede aziendale
 - c) possibilità di ricorrere allo smart working ogni qualvolta non è necessaria la presenza lavorativa per lo svolgimento dell'attività
 - d) per il personale che opera in sede orario estivo che prevede il venerdì pomeriggio libero (mesi di luglio e agosto)
- Formazione e crescita delle competenze
 - a) Garantire un processo di formazione, training, coaching efficace rispetto alle esigenze di conoscenza organizzativa, competenze e sviluppo della consapevolezza dei processi operativi
 - b) Favorire l'inserimento lavorativo dei nuovi assunti e un efficace coaching in avvio del dipendente nell'ambito dell'attività lavorativa assegnata;

- c) Assicurare il rispetto delle pari opportunità nel rispetto dei principi di adeguato posizionamento lavorativo adottati dall'organizzazione;
- d) Assicurare il rispetto del codice etico e di comportamento senza distinzioni di genere.
 - Gestione delle performance e obiettivi
 - a) Definizione di obiettivi e premialità dei dipendenti senza alcuna distinzione di genere;
 - b) Creare una cultura meritocratica basata sulle evidenze dei risultati raggiunti e scevra da qualsiasi considerazione legata al genere, alla nazionalità o all'età delle risorse,
 - c) Garantire equità di trattamento nelle valutazioni attraverso la condivisione dei criteri di valutazione e dei giudizi effettuati

MISURAZIONE KPI

Fratelli Bordieri S.r.l. adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita adeguatamente in conformità con quanto indicato dal punto 5 della Norma UNI PDR 125:2022

La direzione di Fratelli Bordieri S.r.l. intende diffondere il Documento di Politica di parità di genere sia a tutti i propri dipendenti, sia attraverso uno spazio dedicato all'interno del sito aziendale.

DATA

FIRMA DIREZIONE

13.04.2023

Approvato dal Comitato Guida in data

13.04.2023